

# KRISENFESTIGKEIT DURCH FAIRE BEZAHLUNG

Was ist Kultur wert?

## Über uns



**Mareike Göbelshagen**  
Bürgerhaus Allermöhe e.V.  
Seit 2015 in der Stadtteilkultur  
Im Bündnis aktiv seit 2019



**Alexander Wilke**  
Horner Freiheit e.V.  
Seit 2016 in der Stadtteilkultur  
Im Bündnis aktiv seit 2018

In Vertretung für das Bündnis: Mareike Göbelshagen & Alexander Wilke - 23.11.2022

**KulturWert!**  
FAIRE TARIFE FÜR ALLE.

## Eine kurze Geschichte von KulturWert!



Verteilaktion beim Landesparteitag der SPD (11/19)

In Vertretung für das Bündnis: Mareike Göbelshagen & Alexander Wilke - 23.11.2022

**KulturWert!**  
FAIRE TARIFE FÜR ALLE.

## Eine kurze Geschichte von KulturWert!

2017 **DIE NEUEN** Zentrentreffs und Generationenwechsel in der Stadtteilkultur

2018 **GEMEINSAME THEMEN** Kultur geht nicht ohne Geld

2019 **VON DER IDEE ZUM BÜNDNIS** Verband, Mitarbeiter:innen, Gewerkschaft

2020 **AKTIONSZEIT** Weiße Cover, keine Geschenke zu Weihnachten, Kulturausschuss

2021 **VERHANDLUNGSZEIT** Wie bekommt man drei Senator:innen in einen Zoom-Call?

2022 **TARIFGRUNDLAGEN** Hamburger Stadtteilkultur fit für die Zukunft

In Vertretung für das Bündnis: Mareike Göbelshagen & Alexander Wilke - 23.11.2022



## Ziele von KulturWert!

- einen gerechten **TARIFVERTRAG** und eine gerechte Einstufung für alle Beschäftigten!
- **MEHR GELD**, um eine Bezahlung zu ermöglichen, die den komplexen Aufgaben entspricht!
- mehr Geld für eine **BEDARFSGERECHTE PERSONALAUSSTATTUNG**, damit nicht weiterhin wenige Beschäftigte immer mehr Aufgaben bewältigen müssen!
- **DAUERHAFTE ARBEITSVERTRÄGE** für befristet eingestellte Kolleg:innen!
- **BESSERE EINSTIEGSGEHÄLTER!**
- **WOCHENEND- UND NACHTZULAGEN!**
- die **EINHALTUNG VON VEREINBARUNGEN** aus dem Tarifvertrag wie z.B. Sonderzahlungen («Weihnachtsgeld»)!
- eine **DYNAMISCHE ANPASSUNG** der Förderung bei Tarifsteigerungen!
- das Recht auf ein **PROFITICKET** des HVV!



Ziele von KulturWert!

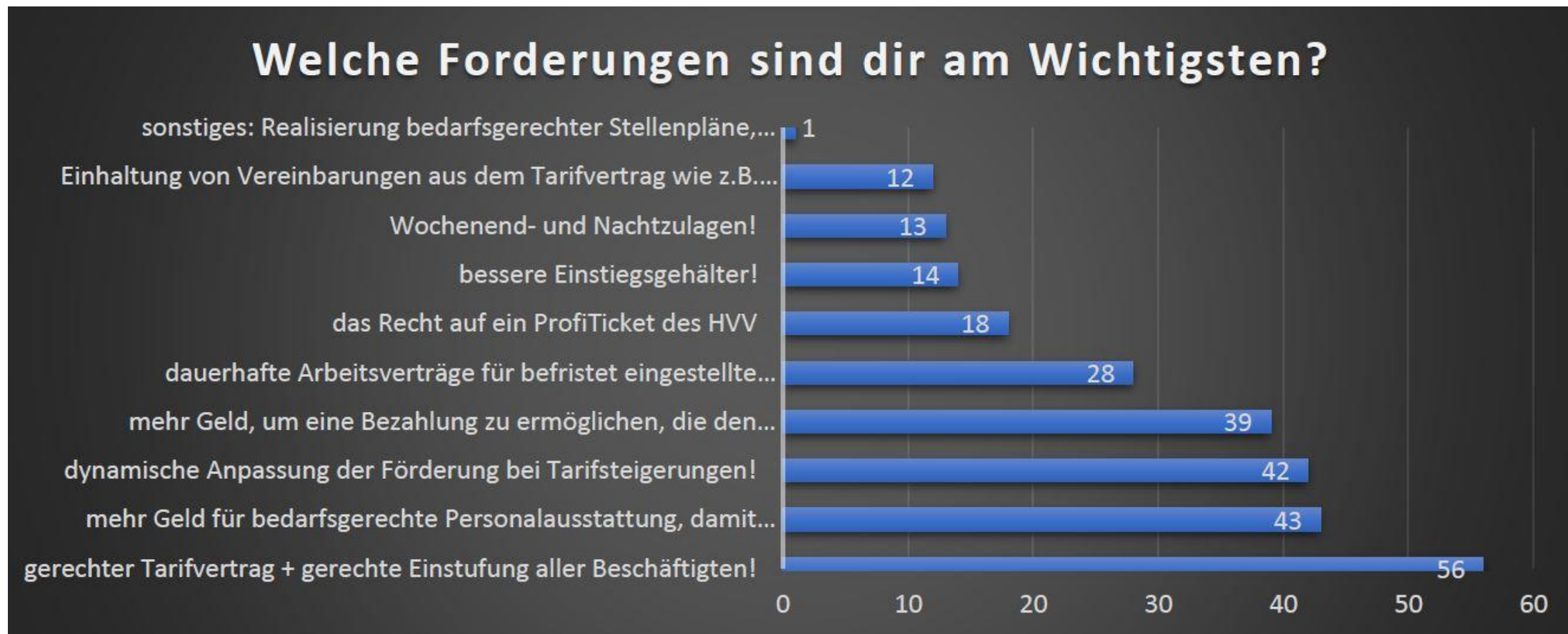
**KRISENFEST HEIßT ABGESICHERT!**

**WIR BRAUCHEN GELD UM SPIELRAUM ZU HABEN  
oder auch  
GELD ZUM SPIELEN!**

In Vertretung für das Bündnis: Mareike Göbelshagen & Alexander Wilke - 23.11.2022

**KulturWert!**  
FAIRE TARIFE FÜR ALLE.

## Fakten und Zahlen



Auswahl der Umfrageergebnisse des Bündnisses / 71 Teilnehmende (Januar 2021)

In Vertretung für das Bündnis: Mareike Göbelshagen & Alexander Wilke - 23.11.2022

## Fakten und Zahlen



Auswahl der Umfrageergebnisse des Bündnisses / 71 Teilnehmende (Januar 2021)

In Vertretung für das Bündnis: Mareike Göbelshagen & Alexander Wilke - 23.11.2022



## Fakten und Zahlen

### Statistiken aus dem STADTKULTUR MAGAZIN „Fair statt prekär“ (September 2019):

- Mehr als 35% der Beschäftigten sind als E9 eingestuft, Geschäftsführer:innen meist E10/11
- 19% haben befristete Jobs (keinen gesicherten Arbeitsplatz)
- Nur 45% bekommen Weihnachtsgeld (Jahressonderzahlungen)
- 67% der Beschäftigten sind Frauen\*
- Im Schnitt werden monatlich ca. 36 Stunden Mehrarbeit geleistet

Fakten auch auf unserer Homepage zu finden: [www.kulturwert.org](http://www.kulturwert.org)



In Vertretung für das Bündnis: Mareike Göbelshagen & Alexander Wilke - 23.11.2022

**KulturWert!**  
**FAIRE TARIFE FÜR ALLE.**

## Bisherige Aktionen

- 2018 Gründung und erster Kontakt zu ver.di
- 28.08.2019 1. Vollversammlung Bündnis KulturWert  
30.11.2019 Verteilaktion beim SPD Landesparteitag  
16.12.2019 Aktion Weihnachtspakete ohne Geschenke
- 30.01.2020 Aktion beim Kulturausschuss  
Frühjahr 2020 Aktion »Weißes Cover«  
12.09.2020 KulturWert bei der Kundgebung des NDR Chores  
22.12.2020 Weihnachts- und Infopost an Beschäftigte aus soziokulturellen Einrichtungen und Bürgerhäusern in Hamburg



In Vertretung für das Bündnis: Mareike Göbelshagen & Alexander Wilke - 23.11.2022



## Bisherige Aktionen

Januar 2021 Digitale Umfrageaktion an Beschäftigte aus soziokulturellen Einrichtungen und Bürgerhäusern in Hamburg

03.02.2021 Gespräch mit Dr. Andreas Dressel

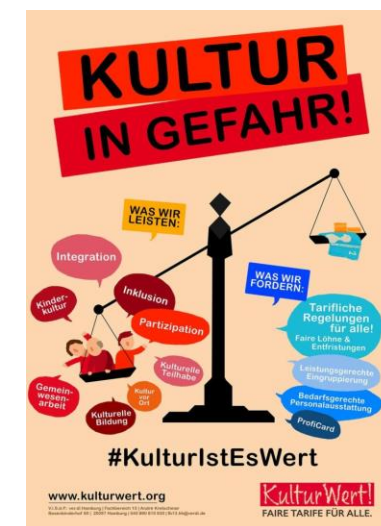
25.03.2021 2. Vollversammlung

10.11.2021 Gesprächsrunde mit Senator:innen und Staatsrät:innen  
(Dr. Andreas Dressel, Dr. Carsten Brosda, Katharina Fegebank)

26.01.2022 Strategieworkshop für alle aus der Hamburger Soziokultur

22.10.2022 Workshop: Strategie und Struktur eines Tarifs für die Stadtteilkultur  
(mit Max Gussone bei ver.di)

Aktuell Plakat Aktion „Kultur in Gefahr“, Gespräche mit Politik und Verwaltung etc.



In Vertretung für das Bündnis: Mareike Göbelshagen & Alexander Wilke - 23.11.2022



## Bisherige Aktionen

### WORKSHOP: Strategie und Struktur eines Tarifs für die Stadtteilkultur

Grundlagen des Eingruppierungsrechts TV-L und Muster-Stellenbeschreibungen:

- Beispiel Eingruppierung einer Programmplanungsstelle:  
Betitelung Arbeitsvorgang "Leitung des Fachbereichs Programm"/  
"Fachreferentin für Programmplanung" (geht auch ohne untergeordnete Angestellte)  
ODER ab 50% Konzeptionelle Arbeit

- Stufen beim TV-L, z.B. Entgeltstufen 10, 11 und 12 basieren auf 9b

- Ohne Bachelor und Master bestimmte Eingruppierungen auch möglich! "...sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben..." (Max Gussone: Grundlagen des Eingruppierungsrechts TV-L, "sonstiger Beschäftigter")

 **TV-L-Entgelttabelle Länder 2021**  
Gültig seit 1. Januar 2021

Entgeltgruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	1	2	3	4	5	6
E 15	4.880,65	5.247,42	5.441,24	6.129,64	6.650,92	6.850,45
E 14	4.418,91	4.752,85	5.026,88	5.441,24	6.078,14	6.258,43
E 13	4.074,30	4.385,28	4.619,20	5.073,66	5.701,88	5.872,94
E 12	3.672,04	3.930,82	4.478,85	4.980,05	5.581,59	5.749,00
E 11	3.553,15	3.792,20	4.064,48	4.478,85	5.080,35	5.232,76
E 10	3.427,65	3.682,23	3.930,82	4.204,82	4.726,15	4.867,94
E 9b	3.051,16	3.277,32	3.424,65	3.631,78	4.178,10	4.303,46
E 9a	3.051,16	3.277,32	3.326,44	3.424,65	3.631,78	3.946,49
E 8	2.886,21	3.087,04	3.209,79	3.326,44	3.455,35	3.535,15
E 7	2.696,84	2.912,50	3.074,75	3.197,52	3.295,75	3.381,67
E 6	2.651,42	2.664,88	2.983,94	3.105,46	3.185,24	3.271,18
E 5	2.547,60	2.757,73	2.878,79	2.989,89	3.080,89	3.142,28
E 4	2.432,59	2.644,64	2.793,45	2.876,79	2.980,14	3.013,70
E 3	2.401,55	2.608,91	2.668,44	2.763,68	2.841,07	2.906,55
E 2	2.240,12	2.436,27	2.495,81	2.555,33	2.692,24	2.835,13
E 1		2.037,44	2.067,18	2.102,90	2.138,63	2.227,92

Alle Angaben ohne Gewähr/Quelle: Tab. 2021

In Vertretung für das Bündnis: Mareike Göbelshagen & Alexander Wilke - 23.11.2022

**KulturWert!**  
FAIRE TARIFE FÜR ALLE.

## Ausblick

**FINANZRAHMEN** Der Doppelhaushalt 2023/2024 ist beschlossen

**KRISENZEIT** Inflation, Krieg, Corona

**GENERATIONENWECHSEL** Weggang der Gründer:innen im Bündnis

**STRUKTUR UND STRATEGIE** Schwerpunkte, Tarifrecht, Werbung

**ANGESTOSSEN** Stellenbeschreibungen

**ANGETRETEN** Verhandlungen mit der Verwaltung

**ANGEDACHT** Gespräche mit der Politik

In Vertretung für das Bündnis: Mareike Göbelshagen & Alexander Wilke - 23.11.2022

**KulturWert!**  
FAIRE TARIFE FÜR ALLE.

**Ausblick**

WARUM KRIEGEN EIGENTLICH  
**HAFENARBEITER:INNEN 9,1%**  
UND  
**KITA-MITARBEITER:INNEN**  
NICHT?

In Vertretung für das Bündnis: Mareike Göbelshagen & Alexander Wilke - 23.11.2022

**KulturWert!**  
FAIRE TARIFE FÜR ALLE.

## Ausblick

# To Dos 2023

- Werben von neuen Mitstreiter:innen: Einfach eine Mail an [info@kulturwert.org](mailto:info@kulturwert.org) schreiben und wir nehmen dich in den Aktiven-Verteiler mit auf!
- Begleitende Aktionen und Öffentlichkeitsarbeit
- Bilden der Tarif-Expert:innen-Gruppe
- Tarif vorbereiten
- Drei Schwerpunkt-Workshops 2023 (Do 27.04., Di 24.10., Do 30.11.), u.a. weitere zum Tarifrecht und einer Strategie zum Tarif
- 3. Vollversammlung

## Ausblick

# Output 2025

- Berücksichtigung im Haushalt 2025/2026 für Stadtteilkulturzentren UND Bürgerhäuser UND auch für Geschichtswerkstätten, Initiativen und Netzwerke aus der Hamburger Soziokultur
- Tarifbindung und faire Eingruppierung für alle Mitarbeitenden in Hamburger Stadtteilkulturzentren, Bürgerhäusern, Geschichtswerkstätten, Initiativen und Netzwerken aus der Hamburger Soziokultur



## Vision

Damit Stadtteilkulturzentren weiterhin den „Krisen und deren Herausforderungen auf vielfacher Art begegnen können und Lösungsansätze für die Zukunft finden“ (Dr. Carsten Brosda), brauchen wir eine bedingungslose und faire finanzielle Ausstattung.

DENN: Eine faire Bezahlung stärkt die Krisenfestigkeit der Einrichtungen und steigert die Zufriedenheit und Ressourcen besonders für unbekannte und prekäre Umstände. Sie sichert somit die Zukunft der Mitarbeitenden und der Einrichtungen.

KulturWert!

**FAIRE TARIFE FÜR ALLE.**

Danke für die Aufmerksamkeit.

Mach mit! [info@kulturwert.org](mailto:info@kulturwert.org)  
[www.kulturwert.org](http://www.kulturwert.org)

## Diskussion

Wer soll das zahlen?

Altersarmut?!

Honorartätigkeiten, Teilzeit etc.

Was bringt das politische Bekenntnis zur Stadtteilkultur, wenn die Branche ihre Mitarbeiter:innen verbrennt?

Was passiert, wenn die Preise steigen?

Zeit und Geld werden immer knapper,  
Aufgaben und Verantwortung immer mehr.

Wie kann die Stadtteilkultur in schwierigen Situation handlungsfähig und wirkungsvoll bleiben?

Es ist nicht die Aufgabe der Verbände, uns zu retten.

Eine bedingungslose Finanzierung für die Stadtteilkultur!